



خلاصه کارآموزی

کارآموزی اینجانب در اداره لجستیک و حمل و نقل گروه خودروسازی سایپا انجام شد.

در طول مدت کارآموزی با مفهوم اصلی لجستیک به معنای پشتیبانی و تأمین منابع و قطعات خطوط تولید به طور کامل آشنایی صورت گرفت.

در ادامه سعی بر آن شد تا با بررسی دقیق تر بتوان مفاهیمی همچون توان و سطح خدمت را در ناوگان حمل و نقل این شرکت خودروسازی بهبود داد.

معرفی محل کارآموزی

- نام شرکت : گروه خودروسازی سایپا
- واحد کارآموزی : اداره لجستیک
- شرکت سایپا در سال ۱۳۴۴ با سرمایه اولیه ۱۶۰ میلیون ریال با نام "شرکت ایرانی تولید اتومبیل سیتروئن ایران" تاسیس گردید. در دهه ۱۳۸۰، سایپا پیشرفت بسیاری کرد و توانست نخستین خودروی طراحی اختصاصی خود را نیز در همین دهه بسازد. خودروی تیا نخستین خودروی انحصاری سایپا است که در سال ۱۳۸۷ از آن رونمایی شد.

فرآیند لجستیک و حمل و نقل

لجستیک به معنای واقعی پشتیبانی از خطوط تولید نقش تأمین قطعات و مایحتاج خطوط تولید را دارد. بخش برنامه ریزی هر خط به محض اینکه مقدار موجودی منابع خود به سطح ذخیره اطمینان (Safety Stock) برسد، اقدام به ثبت سفارش (رکورد) منابع مورد نیاز می کند؛ در ادامه وظیفه بخش لجستیک است تا منابع مورد نیاز هر خط را در زمان مورد نظر (LeadTime) به آن خط برساند.

شرح فعالیت انجام شده و نتایج

در مدت زمان کارآموزی پس از انجام بررسی اداره لجستیک و حمل و نقل از زوایای مختلف اقداماتی نظیر برآورد و محاسباتی برای افزایش سطح خدمت و استفاده حداکثری از نیروی انسانی در اداره لجستیک و حمل و نقل شرکت خودروسازی سایپا انجام شد.

در بیانی تفصیلی در طول این مدت اقداماتی همچون محاسبه نیروی انسانی، زمان استاندارد (Ts)، توان ناوگان حمل و نقل و همچنین محاسبه سطح خدمت بخش لجستیک در سه واحد متمرکز مونتاژ، متمرکز بدنه و واحد واکنش سریع نیسان صورت گرفت.

تمامی این موارد با جزئیات و نحوه محاسبه در گزارش کارآموزی آورده شده است.

دستاوردها/پیشنهادها برای رفع چالش ها

یکی از معضلاتی که اداره لجستیک و حمل و نقل با آن روبه رو است، ثابت نبودن تعداد نفرات نیروی انسانی در ماه است؛ به طور مثال واحد متمرکز مونتاژ طبق ساختار هجده نفر نیرو باید داشته باشد، اما با توجه به حق مرخصی که افراد دارند، در طول ماه این حجم نفرات به طور میانگین به شانزده نفر کاهش پیدا می کند و همین امر موجب کسری نیروی و کاهش سطح خدمت رسانی این اداره می شود.

به عنوان راهکار می توان مرخصی افراد را سازماندهی کرد؛ به طور مثال در یک روز فقط یک نفر حق مرخصی داشته باشد، با این کار یک آمار دقیق از تعداد نفرات در دسترس در طول ماه می توان بدست آورد.

رساندن قطعات به خطوط به دو شیوه انجام می شود : ۱- استفاده از یدک کش ۲- استفاده از نیسان، بازه زمانی ثبت سفارش تا رساندن قطعه به خط مورد نظر (LeadTime) برای یدک کش به مراتب از نیسان بیشتر است و در مواقع اورژانسی که خط در خطر از کار افتادن است واحد واکنش سریع نیسان وارد عمل می شود.

به عنوان نکته نهایی هر ثبت سفارش (رکورد) به معنای آن است که یک یدک کش (نیسان) اعزام شود، هر یدک کش (نیسان) نیز در بحث تخصیص نیرو یک نیروی انسانی حساب می شود.



شکل ۱- یدک کش ناوگان حمل و نقل



شکل ۲- واحد واکنش سریع نیسان